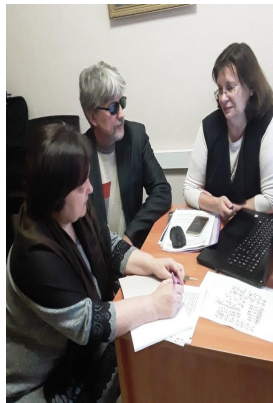


Нацпроекты в действии



Проект «Старшее поколение» предполагает, что люди предпенсионного возраста могут бесплатно пройти профессиональное обучение - повысить свою квалификацию или освоить новую профессию, чтобы оставаться востребованными на рынке труда. В целом по области заключены договоры с предприятиями региона на обучение 2787 работников предпенсионного возраста. Уже приступили к учёбе 1757 человек.

Центром занятости Жигулёвска заключены договоры с десятью предприятиями на обучение или повышение квалификации 70 работников старшего поколения.

Планируется направить на учёбу ещё десять человек, 18 уже закончили обучение.

Обратиться в центр занятости с целью получить образовательные услуги может либо сам гражданин, либо работодатель. Обучение организуется с учётом как производственной потребности работодателей, так и профессиональной самого работника. Популярными направлениями – «Финансовое планирование и бюджетирование в организации», «Управление персоналом», «Контрактный управляющий», «Архивное дело» и другие.

Любям с ограниченными возможностями здоровья, желающим принять участие в проекте, уделяется особое внимание. Председатель жигулёвского центра инвалидов «Союз» Е.П. Умылин проходит повышение квалификации в качестве соцработника. Дополнительное образование по этой профессии стало необходимо ему после того, как созданная им творческая лаборатория «Диво» расширила круг участников: в последнее время в ней занимаются не только люди с ограниченными возможностями здоровья, но и люди старшего поколения.

До конца этого года центр занятости ещё может выплатить городским предприятиям субсидии на переобучение работников. Этот вопрос обсуждался на недавней встрече специалистов ЦЗН и администрации города с работодателями. Представителям предприятий напомнили, как необходимо организовать процесс. Если принято решение обучить сотрудников предпенсионного возраста либо они уже обучились, надо

направить в ЦЗН заявление о предоставлении субсидии, список работников, справки о сохранении за работниками занятости и ряд других документов. Переобученному в дальнейшем предоставляется возможность совмещать работу, не переводясь на другое место.

Во встрече участвовали также учреждения, предлагающие образовательные услуги. Технический центр безопасности дорожного движения уже заключил договоры с семью предприятиями на обучение 31 человека, семеро закончили обучение. В Жигулёвском государственном колледже воспитатели и учителя проходят курс по бесконфликтному общению в педагогической среде. Тольяттинский межрегиональный центр образования и консалтинга предоставляет возможность учиться как очно, так и дистанционно. Представители ООО «Газпром газораспределение Самара», ООО «Озон», Жигулёвского известкового завода, Жигулёвского автотранспортного предприятия, ООО «Пульсар» и других организаций выразили заинтересованность проектом, поскольку среди их работников есть люди, которые могут стать его участниками. Желающие обучиться смогут это сделать и в следующем году. Нацпроект будет реализовываться до 2024 года.

Текст публикуется в рамках конкурса социально значимых просветительских проектов для пожилых людей «Серебряный возраст» на средства, предоставленные АО «Райффайзенбанк»