

Нацпроект в действии



Более тридцати жигулёвцев в этом году вновь сели за парты. Возраст у них отнюдь не школьный, но не зря говорят: учиться всегда пригодится. Обучение проводится в рамках национального проекта «Демография» и направлено на повышении квалификации людей предпенсионного возраста, их конкурентоспособности.

Предприятия города довольно активно откликнулись на предложение участвовать в соответствующей программе.

- Вдвое больше людей, чем планировалось, уже прошли обучение или продолжают его, - говорит М.К. Закривидорога, директор Центра занятости населения. - «Мета», «Услада», «АКОМ», Жигулёвское карьероуправление, радиозавод уже в программе. На днях заключила договор УК «Могутова», планируют это сделать МУП «Школьное питание», ООО «Хлеб», ЖСМ.

Для людей это важно: если работодатель их направляет - значит, он в них заинтересован, собирается с ними и дальше работать. Это определённая гарантия: на пенсию тебя при достижении возраста не проводят.

Стать участником программы может любой гражданин, которому осталось пять лет до выхода на пенсию. Кроме тех, кого направляют предприятия, этой возможностью могут воспользоваться безработные граждане предпенсионного возраста, ищущие работу. В настоящий момент пятеро таких обратились в Центр занятости и уже нашли место работы, но требуются дополнительные знания. Мы предоставляем возможность их получить, более того, на время обучения им выплачивается стипендия.

Одно из отличительных особенностей программы - индивидуальный подход к каждому. Те, кто сел за парту, в большинстве своём профессионалы, имеющие большой опыт,

На пенсию? Нет, за парты!

Автор: Редакция
09.09.2019 11:29 -

общие знания им ни к чему. Таким стараются дать что-то более конкретное, узкое. Если окажется, что данный курс необходим лишь одному-двум, его организуют и преподавателя им найдут.

После обучения учащиеся получают подтверждающие документы: при повышении квалификации - удостоверение; при профподготовке - свидетельство о рабочей профессии. Одно из активных предприятий - НПФ «Мета». Здесь квалификацию повысят 14 человек. Кто-то уже отучился.

Сергей Валерьевич Бовкун, начальник конструкторского бюро № 1, осваивал программирование на языке «Си шарп».

- Непосредственно написанием программ для персонального компьютера я не занимаюсь, - поделился он, - но иногда потребность написать простенькую тестовую программу есть. Теперь нет необходимости отвлекать на это программиста. Быстрее и проще сделать самому. Кроме того, мне, как руководителю подразделения, важно понимать, сколько времени требуется на разработку того или иного программного обеспечения.

Сергей Евгеньевич Белянкин, токарь, на предприятии трудится больше 15 лет:

- На производстве я на своём месте и считаю, что многое ещё смогу сделать. А повышение квалификации в этом поможет. Много узнал о новейших методиках работы, обязательно применю их на практике. Мы уже давно учились, а жизнь на месте не стоит. Учиться всегда полезно, и, когда мне в отделе кадров предложили, долго не раздумывал.

С ним согласен коллега по цеху, тоже токарь, Александр Викторович Елисеев. И то, что в «школу» пришлось ходить после рабочего дня, его не смутило.

Не раздумывала и Виктория Рудольфовна Левитина, она инженер по метрологии, трудится в «Мете» уже 26 лет. Обучение проходила по программе «1С:Предприятие».

- Вначале было сложно, - признаётся она, - потом втянулась. Программа интересовала давно, но руки не доходили. Когда предложили, с удовольствием согласилась.

Планирую внедрить её в работу нашего отдела. Обучение принесло удовлетворение в моральном плане. Чувствуешь себя увереннее, открываются перспективы, понимаешь, что предприятие в тебе заинтересовано, и хочется развиваться.

По данным Министерства труда, на программу переобучения лиц предпенсионного возраста в 2019 году выделено 70 миллионов рублей.

Пока готовилась статья, Жигулёвску выделили дополнительные средства на обучение граждан предпенсионного возраста. В настоящее время Центр занятости населения направляет информационные письма руководителям предприятий с предложением вступить в реализацию национального проекта и получить возможность, не вкладывая собственные средства, повысить квалификацию сотрудников.

М. ЗАЙЦЕВА