

В организациях Жигулёвска завершается работа по специальной оценке условий труда. Она была начата ещё в 2014 году, после принятия соответствующего федерального закона. В первую очередь спецоценка проводилась на рабочих местах с опасными и вредными производственными факторами. Остальным разрешили действовать поэтапно, но закончить необходимо до 31 декабря 2018 года и по итогам указать в трудовых договорах класс условий труда.

За непроведение спецоценки или нарушение порядка её проведения законом установлена административная ответственность и штрафные санкции в отношении должностного лица и индивидуального предпринимателя от 5 тысяч до 10 тысяч рублей, в отношении юрлица - от 60 тысяч до 80 тысяч рублей. При повторном нарушении - увеличение штрафов, дисквалификация либо приостановление деятельности. Также в случае доказанной причинно-следственной связи между отсутствием спецоценки и наступлением тяжкого вреда здоровью работника либо его смертью к ответственному представителю работодателя могут быть применены уголовные санкции. Он может быть оштрафован либо лишён свободы на срок до 5 лет.

О проведении данной процедуры в муниципальных учреждениях Жигулёвска на очередном заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доложила главный специалист бюро охраны труда С.А. Малёванная. Город показывает хорошие результаты. Средний процент проведения спецоценки в организациях - 71%, в то время как по Самарской области он равен 52%, а по РФ – чуть более 36%. Высокий показатель в муниципальных учреждениях, из двадцати пяти девятнадцать выполнили положенное на сто процентов. Чуть хуже он в частных организациях. Определённые сложности есть в государственных образовательных учреждениях.

Исходя из определённых по результатам спецоценки классов условий труда работодателям рекомендовано установить ряд льгот и гарантий для работников, которые трудятся в условиях, отклоняющихся от нормы, реализовать мероприятия, направленные на улучшение условий труда.

В ходе второго доклада Светлана Александровна проанализировала состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в десяти управляющих компаниях, действующих на территории города. В трёх из них, где численность сотрудников более 50 человек, приняты штатные специалисты по охране труда, в семи назначены ответственные за организацию работы в данной сфере.

Из нарушений: не везде создана система управления охраной труда, нет распределения зон ответственности. В ряде УК отсутствуют локальные акты, программы обучения по охране труда, не определён порядок назначения стажировки и допуска сотрудников к самостоятельной работе, отсутствует перечень работ с повышенной опасностью, не везде работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты.

Из положительных моментов: ни в одной из управляющих компаний за последние два года не зарегистрированы несчастные случаи.

По результатам анализа всем руководителям выданы рекомендации и определены сроки устранения выявленных нарушений.