

Специальная оценка условий труда - это процедура, обязательная для подавляющего большинства рабочих мест на производстве и в офисах. Исключение из этого правила составляют только несколько отдельных категорий рабочих мест - те, на которых трудятся надомники, удалённые работники и сотрудники, нанятые работодателями - физическими лицами. Такое условие предусмотрено Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2018 год станет важным периодом для рынка услуг по специальной оценке условий труда. Дело в том, что именно этот год является последним в общей продолжительности переходного периода, предусмотренного ст. 27 426-ФЗ. Рассмотрим механизм применения положений указанного раздела данного нормативно-правового акта более подробно.

### Использование результатов аттестации рабочих мест

До конца 2018 года остаются действительными результаты аттестации рабочих мест в организациях, которые успели провести эту процедуру до момента вступления в силу 426-ФЗ. В этом случае дата следующей процедуры, которая будет проводиться в форме специальной оценки условий труда, для них устанавливается через пять лет с момента завершения проведённой аттестации.

По сути, итоги осуществлённой аттестации могут использоваться во всех тех же ситуациях, что и результаты специальной оценки условий труда. Например, они могут применяться для определения количества и качественных характеристик необходимой защитной спецодежды, установления перечня мероприятий по охране здоровья сотрудников и т.д. Полный список целей, для которых могут использоваться итоги аттестации, равно как и спецоценки, приведен в ст. 7 федерального закона № 426-ФЗ. При этом работодатель, который по закону вправе использовать результаты еще действующей аттестации, может досрочно провести процедуру специальной оценки.

### Поэтапная процедура спецоценки

Рабочие места, которые характеризуются наличием на них вредных или опасных условий труда, должны были пройти спецоценку ещё в 2014 году. В отношении остальных рабочих мест закон разрешает проводить указанную процедуру поэтапно - главное, чтобы она была завершена в полном объёме не позднее 31 декабря 2018 года. На практике, указывают специалисты Министерства труда и занятости РФ, значительное количество работодателей планирует воспользоваться этой возможностью. Так, по состоянию на начало 2017 года общее количество рабочих мест, которые в установленном порядке прошли специальную оценку условий труда, не достигло и 11 миллионов. При этом общее количество рабочих мест, имеющих во всех категориях российских предприятий и организаций, оценивается в 48 миллионов. Таким образом, предполагают эксперты, на последний год вполне может прийти пик заказов на проведение специальной оценки условий труда. Именно поэтому специалисты рекомендуют не откладывать эту процедуру в долгий ящик, а заблаговременно

## Оценка условий труда обязательна

Автор: С. МАЛЁВАННАЯ, главный специалист бюро охраны труда  
16.04.2018 16:33 -

---

обратиться в специализированную организацию, которая имеет значительный опыт проведения таких работ.

### Ответственность за непроведение спецоценки

Своевременно позаботиться о прохождении спецоценки условий труда работодателю следует ещё и потому, что в настоящее время сотрудники Государственной инспекции труда обращают значительное внимание на этот момент при проведении проверок. Дело в том, что непроведение специальной оценки условий труда выделено в отдельный раздел Кодекса об административных правонарушениях. В частности, ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП определяет, что должностные лица, непосредственно виновные в уклонении от её проведения или нарушении установленных процедур, подвергаются предупреждению или денежному штрафу в размере 5-10 тыс. рублей. Предприниматели, работающие без образования юридического лица, заплатят такую же сумму, а организации - 60-80 тыс. рублей.

Повторное нарушение того же рода повлечёт за собой ужесточение санкций: должностные лица в такой ситуации наказываются штрафом в размере 30-40 тыс. рублей либо дисквалификацией продолжительностью 1-3 года, предприниматели без образования юрлица - штрафом в том же размере либо приостановкой работы на срок до 90 суток, организации - приостановкой деятельности на срок до 90 суток или штрафом в размере 100-200 тыс. рублей.

По результатам анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории г. о. Жигулёвск, установлено, что на сегодняшний день специальная оценка условий труда проведена менее чем в половине организаций. В связи с этим всем, кто ещё не провёл спецоценку рабочих мест, настоятельно рекомендуется запланировать её проведение в 2018 году до окончания переходного периода.