

В рамках государственной политики по обеспечению граждан Российской Федерации достойной пенсией серьёзное внимание уделяется проблеме легализации трудовых отношений - оформлению их трудовыми договорами, заключаемыми в письменной форме, отражению в трудовых договорах размера фактически выплачиваемой заработной платы, установлению заработной платы в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы и пр. В Самарской области также ведётся активная работа по снижению неформальной занятости населения. В муниципальных образованиях региона созданы и работают межведомственные комиссии по легализации «теневой» заработной платы в организациях Самарской области с участием уполномоченных государственных органов.

К сожалению, далеко не все работодатели оформляют трудовые отношения, нарушая тем самым действующее законодательство, а работник, соглашаясь на выплату зарплаты в «конвертах», ущемляется в социальных правах и остаётся незащищённым в своих взаимоотношениях с работодателем. Работодателю же выгодно выдавать работнику часть зарплаты неофициально, с неё не надо платить налог. Неофициальную часть можно и не платить вовсе: например, если работодатель сочтёт, что работник недостаточно хорошо справляется со своими профессиональными обязанностями, или по любой другой причине. Не каждый работник пойдёт в поисках справедливости в суд, ведь доказать реальность «серой» зарплаты очень сложно. Работник же, получающий всю или часть зарплаты «в конверте», недополучает различные социальные пособия, например пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам, поскольку оплата производится исходя из среднего официального заработка. По этой же причине ему не оплачивают отпускные. Не производя отчисления в пенсионный фонд, соответственно ставится под вопрос размер будущей трудовой пенсии. Официально не оформляя трудовые отношения, работодатель лишает работника трудового стажа, в том числе и льготного, который необходим для досрочного получения трудовой пенсии по старости. Помимо этого, работнику, получающему «серую» зарплату, вряд ли удастся взять кредит в банке в случае необходимости, так как нет возможности официально подтвердить размер получаемых им доходов в случае обращения за получением кредита на различные нужды, в том числе на покупку или строительство жилья, оплату обучения детей или лечения. Если же кредит всё-таки дадут, то проценты будут очень высоки. Администрация городского округа Жигулёвск напоминает, что работодатель обязан не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе оформить с ним трудовой договор в письменной форме. Уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечёт за собой в соответствии со статьёй 5.27 КоАП наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тыс. до 10 тыс. рублей; на юридических лиц - от 50 тыс. до 100

тыс. рублей. За совершение аналогичного административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию, также предусмотрена ответственность в виде административного штрафа: на граждан в размере 5 тыс. рублей; на должностных лиц - дисквалификации на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 тыс. до 40 тыс. рублей; на юридических лиц - от 100 тыс. до 200 тыс. рублей.

Справка

По фактам нарушений трудового законодательства работодателями граждане могут обращаться к специалисту департамента трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по адресу: г.о. Жигулёвск, ул. Нефтяников, д. 17, каб. 205 (вторник, четверг), тел. 3-34-85; по вопросам легализации трудовых отношений - в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (тел. (846) 334-58-92), Госинспекцию труда в Самарской области (телефон горячей линии (846) 263-52-17), в отделения Пенсионного фонда РФ по Самарской области (телефон доверия (846) 339-29-46), а также в администрацию городского округа Жигулёвск по адресу: г.о. Жигулёвск, ул. Пушкина, 17, каб. 202, телефон горячей линии 2-24-00.