Автор: С. МАЛЁВАННАЯ, главный специалист бюро охраны труда администрации Жигулёвска
10.03.2023 10:16 -

В 2023 году вступили в силу обязательные требования к разработке и содержанию правил и инструкций по охране труда. Чем правила отличаются от инструкций? С кем их нужно согласовывать? Когда можно не разрабатывать? Ответим на эти и другие вопросы. Правила и инструкции по охране труда - не одно и то жеПравила и инструкции не должны дублировать друг друга. У них разное назначение. Правила носят организационный характер, а инструкции содержат алгоритмы для безопасного выполнения работ. Ин
струкции разрабатывают для исполнителей работ. В них указывают, как работник должен подготовить рабочее место, какие требования безопасности нужно соблюдать при работе, как себя вести в аварийных ситуациях и т. д. То есть это конкретные руководства к действию.
Правила по охране труда разрабатывают для руководителей, которые организуют и контролируют работы. Поэтому в правила включают и требования к работникам, соблюдение которых руководитель должен контролировать, и правила для безопасной организации работ.
Правила не обязаны разрабатывать все работодатели Работодатели обязаны разрабатывать инструкции по охране труда. Это требование содержат все сорок правил по охране труда, утверждённых Министерством труда и соцзащиты РФ.
А вот нормативно-правового акта, который обязывает работодателя разрабатывать правила по ОТ, сейчас нет. Статья 214 Трудового кодекса обязывает разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты по охране труда, но не уточняет, какие именно. Требования 772н также не обязывают создавать локальные правила по ОТ, а только устанавливают требования к их разработке и содержанию. То есть правила по ОТ разрабатывают на добровольной основе.
Решение о необходимости правил по ОТ стоит принимать, исходя из специфики деятельности предприятия. Например, лучше разработать правила, если при производстве используется уникальное оборудование и инструменты.
В отличие от инструкций правила по ОТ не обязательно разрабатывать по должности, профессии или отдельному виду работ. Не запрещено разработать единый стандарт по ОТ на все виды работ, которые выполняют в организации.
Контроль безопасностиЛокальные правила помогают руководителям и специалистам по охране труда контролировать безопасность, минимизировать профриски и снизить травматизм. Плюсы разработки правил: углублённая проверка безопасности, «прозрачность» требований, указание дополнительных требований безопасности, обобщение требований из разных нормативно-правовых актов. Н
апример, Минтруд не разработал отдельные отраслевые правила по охране труда для торговых организаций. Но работодатель обязан соблюдать требования, которые устанавливают правила для отдельных видов работ: погрузочно-разгрузочных, с инструментами и приспособлениями, на автомобильном транспорте и т.д. В этом случае удобно разработать локальные правила по ОТ, которые будут содержать все необходимые требования для безопасной организации работ в конкретной торговой организации.
Согласование и штрафыК правилам по ОТ обязательно прикладывают лист согласования. Его подписывают разработчики документа, руководитель юридической

службы, руководитель или специалист службы охраны труда, ответственный за разработку правил, представители профсоюза. Если работодатель разработал и утвердил локальные правила по ОТ, он обязан их соблюдать. Поэтому при контрольных мероприятиях или расследовании несчастного случая инспектор вправе оштрафовать за нарушение требований локальных нормативных актов.

Как часто пересматривать правила

Правила по ОТ должны быть актуальными. Если изменились нормативно-правовые акты, на основе которых разрабатывали правила, локальный документ нужно актуализировать. Также пересмотреть правила надо, если изменился производственный процесс, структура организации, если проведена спецоценка, оценка профрисков, произошёл несчастный случай на производстве или профзаболевание.