



На встрече специалистов кадровых служб городских предприятий с сотрудниками центра занятости населения, которая состоялась в образовательном учреждении «Гамма», подвели итоги работы за год и обсудили нововведения в законодательстве.

Как сообщила директор ЦЗН М.К. Закривидорога, в 2018 году за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости обратилось 1323 человека, из них трудоустроены 805. На начало года на учёте состояло 625 человек, что составляет 2% трудоспособного населения города; на конец года - 495 человек, или 1,6%.

Собрано более 3000 вакансий от 146 предприятий не только из Жигулёвска, но и из Тольятти и Самары.

Подавались в ЦЗН сведения о высвобождении персонала: ста шести работников Тольяттинской птицефабрики. Шестидесят шесть из них встали на учёт в качестве безработных, восемнадцать впоследствии трудоустроились.

В рамках социального партнёрства реализуется программа «Молодёжь Жигулёвска», помогающая трудоустроиться молодым людям до 30 лет. Благодаря ей уровень безработицы среди молодёжи снизился до 15%.

Также составлен план организации занятости населения Жигулёвска, для реализации которого используются средства местного бюджета и работодателей. Он помогал трудоустраивать не только молодёжь, но и горожан более старшего возраста. Всего в мероприятиях, направленных на решение проблем занятости, участвовало 1800 человек.

Присутствовавший на встрече начальник управления Пенсионного фонда РФ Центрального района Тольятти А.Н. Майоров рассказал об изменениях в пенсионном законодательстве, связанных с возрастом выхода на пенсию.

По словам А.Н. Майорова, в России на одного пенсионера приходится 1,7-1,8 работающих граждан, что недостаточно при существующей солидарной системе

пенсионного обеспечения. Размер пенсий в течение длительного времени практически не увеличивался. Именно поэтому возникла необходимость изменений.

Согласно статистике ПФР, в Жигулёвске 20,3 тысячи пенсионеров. Средний размер пенсии составляет 13,5 тысячи рублей. Людей, вышедших на заслуженный отдых по старости, - 17,4 тысячи, их средняя пенсия - 14,2 тысячи рублей.

А.Н. Майоров подробно остановился на таких вопросах, как право досрочного выхода на пенсию для различных категорий граждан, увеличение пенсии неработающим пенсионерам, внедрение информационных технологий в сфере пенсионного обеспечения и других.

Далее от сотрудников ЦЗН специалисты кадровых служб узнали об изменениях в законе «О занятости».

Изменился минимальный и максимальный размер пособия по безработице. Теперь он равен 1500 и 8000 рублей соответственно. Для людей предпенсионного возраста максимальный размер - 11,28 тысячи рублей.

Сокращены периоды выплаты пособия. В зависимости от ряда аспектов трудовой деятельности срок может составлять от трёх месяцев до шести. Право на повторное назначение пособия безработный получает не ранее чем через 12 месяцев после снятия с учёта. Дополнительная соцподдержка для предпенсионеров есть и здесь: пособие им выплачивается в течение 12 месяцев, также этот срок может продлеваться.

Главный специалист управления мониторинга социально-трудовой сферы департамента трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области И.А. Смирнова напомнила, что в Уголовном кодексе появилась новая статья, устанавливающая ответственность за необоснованный отказ в приёме на работу или увольнение человека предпенсионного возраста.

В завершение встречи кадровикам рассказали о новых программах ЦЗН, по которым предприятия могут получить субсидии. Так, при трудоустройстве инвалида выделяется субсидия в размере 9,5 тысячи рублей, при создании инфраструктуры для работника с ограниченными возможностями здоровья - до 100 тыс. руб. Если на работу принимаются стажёры, субсидии на оплату труда их наставника составляют до 11,3 тыс. руб. В таком же размере возмещаются расходы на профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста.