



На заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили выполнение соглашения между сторонами-участниками: администрацией города, работодателями и профсоюзами.

Заседание прошло под председательством главы Жигулёвска В.Я. Классена. Со стороны администрации с докладом выступил первый заместитель главы О.В. Миллионов. Олег Викторович сообщил, что в 2017 году в Жигулёвске реализовывалось 25 муниципальных программ (в 2016 году - 27). Фактические расходы на реализацию программ составили 1 212,7 млн руб., из них 374,7 млн руб. - средства местного бюджета.

По программе «Модернизация и развитие улично-дорожной сети» выполнен ремонт 1,712 км дорог и ямочный ремонт дорожного покрытия на площади 7353 кв. м. Площадь капитально отремонтированных внутриквартальных дорог составила 6352 кв. м. Установлено 270 новых дорожных знаков, один новый автобусный павильон в Ширяево, отремонтировано две остановки на улицах Мира и Морквашинская. Установлено 56 метров пешеходных ограждений на Молодёжном проспекте. Предусмотренные на программу средства освоены на 100%.

В 2017 году выполнен капремонт 29 домов. Продолжилась реализация муниципальной программы «Благоустройство». По программе выполнялась уборка территорий механизированным способом и вручную, высадка зелёных насаждений и цветов, спил и обрезка деревьев. Прошло два месячника санитарной очистки, ликвидировано 2 983 кубометра несанкционированных свалок. Благоустроено 112 дворов, установлено четыре детских площадки, отремонтировано две подпорные стены. Снесено 14 ветхих домов.

За прошлый год введено в эксплуатацию 29 011 кв. метров жилья (134,5% относительно 2016 года). В новые квартиры переселены 1313 человек, которые проживали в 609 ветхих жилых помещениях.

На конец 2017 в Жигулёвске зарегистрировано 625 безработных – на 23,6% меньше, чем на тот же период 2016 года. Уровень безработицы уменьшился на 0,5% и составил 2% от численности населения в трудоспособном возрасте.

- Внимание администрации как одной из сторон комиссии направлено на регулирование оплаты труда, создание благоприятных условий и охраны труда, - отметил О.В. Миллионов.

- Значимым фактором роста пятый год подряд выступает увеличение оплаты труда бюджетников. В 2017 году средняя зарплата работников учреждений культуры Жигулёвска повысилась до 25 тыс. рублей, педагогических работников учреждений дополнительного образования - до 27 тыс. рублей.

Продолжена работа по формированию служб охраны труда. В городе насчитывается 41 организация с численностью работающих более 50 человек, из них в 38 есть штатная должность специалиста по охране труда. В течение 2017 года ещё две организации ввели в штат такую должность: городская больница и Жигулёвский заповедник.

Социальная ответственность работодателей реализуется через систему коллективных договоров, как правило, содержащих нормативы, превышающие минимальный социальный стандарт, гарантированный государством. Коллективные договоры действуют в 58 организациях Жигулёвска с общим числом работающих 6784 человека (на 3,9% меньше по сравнению с 2016 годом - 7063 человек, работающих на 60 предприятиях). Это объясняется реорганизацией и выведением из реестра коллективных договоров таких организаций, как социально-реабилитационный центр «Доверие», управление социальной поддержки населения, центр «Семья», пансионат ветеранов войны и труда, МБУ «Дезинфекция», центр социального обслуживания населения.

Один из разделов трёхстороннего соглашения посвящён социальным гарантиям. Объём финансирования подпрограммы «Социальная поддержка многодетных семей» составил 950,52 тыс. руб., что позволило обеспечить бесплатное школьное питание для 11 детей и питание с 50%-ной скидкой для 298 детей.

887,18 тыс. руб. было выделено на финансирование программы «Медицинские кадры». За год прошло 102 официальных спортивных мероприятия, в которых участвовало 10680 человек. Доля жителей, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, составила 34,5%. Также прошло 1086 мероприятий в сфере культуры, их посетили почти 167 тысяч человек.

Сторону работодателей на заседании представляла директор по персоналу АО «ГК АКОМ» И. Ю. Банцырева, которая рассказала о выполнении трёхстороннего соглашения предприятиями города и, в частности, «АКОМом». По словам И.Ю. Банцыревой, «АКОМ» участвует в реализации государственных программ повышения производительности труда, начата работа над проектом снижения энергозатрат. На предприятиях группы компаний имеются квоты рабочих мест для инвалидов, однако тут приходится сталкиваться с определёнными трудностями: найти соответствующих работников достаточно сложно и не всегда они готовы работать как необходимо. На «АКОМе» проходят практику студенты, обучающиеся по техническим специальностям, в первую очередь предприятие старается принимать студентов из Жигулёвска.

Председатель совета председателей профкомов А.Я. Иванов со своей стороны высказал предложение о введении дополнительных льгот и гарантий в коллективных договорах работников организаций бюджетной сферы.

Завершая обсуждение вопроса, участники комиссии пришли к выводу, что трёхстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в 2017 году выполнено.